

TABELLE per L'ATTRIBUZIONE dei PUNTEGGI per Indicatori di merito**Parte riservata al Dirigente Scolastico ed ai docenti
del Comitato di Valutazione**

Docente (Nome e Cognome)	Disciplina/e	Indirizzo Liceo Tecnico Professionale
	Classe di concorso	

A) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

Tipologia A	Indicatori	Punti MAX	Eventuali Note
A-1) Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento	Enti accreditati dal MIUR Università	15	
A-2) Supporto e realizzazione di progetti innovativi (realizzati all'interno dell'Istituto) per il miglioramento della qualità didattica coerenti con il PdM (preparazione di criteri comuni di valutazione per dipartimenti e/o classi parallele, realizzazione di strategie didattiche per sottogruppi differenziati di allievi, realizzazione di forme di verifica e valutazione che valorizzino i progressi dimostrati in itinere dagli studenti)	Per la partecipazione ai Progetti/Attività (max 10 punti)	10	
A-3) Promozione di Concorsi, gare, borse di studio, premiazioni per studenti, progetti Europei di Intercultura	Per la partecipazione ai Progetti/Attività (max 5 punti)	5	
A-4) Progetti per il contrasto alla dispersione scolastica	Per la partecipazione ai Progetti/Attività (max 5 punti)	5	
A-5) Organizzazione di moduli didattico/laboratoriali e metodologie di apprendimento per allievi H/DSA/BES	Per la partecipazione ai Progetti/Attività (max 5 punti)	5	
A-6) Altro (specificare)	Attività documentabile	5	

MASSIMO PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE (Tip. A) : Punti 45

B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

Tipologia B	Indicatori	Punti MAX	Eventuali Note
<i>B-1) Uso di strumenti didattici e valutativi per rilevare lo sviluppo di competenze sviluppati nella classe e condivisi all'interno del dipartimento disciplinare</i>	<i>Inserimento e sviluppo in classe di tali metodologie didattiche dichiarate nell'ambito della programmazione disciplinare</i>	5	
<i>B-2) Elaborazione di criteri comuni per la valutazione delle discipline nell'ambito del dipartimento di competenza</i>	<i>Elaborazione di prove comuni per classi parallele formulate nell'ambito della programmazione del dipartimento</i>	5	
<i>B-3) Sperimentazione di metodologie per la didattica laboratoriale: (forme di apprendimento in classe attraverso esercitazioni, utilizzo delle LIM, cooperative learning, progetti di potenziamento con la formazione di sottogruppi di lavoro,)</i>	<i>Realizzazione e condivisione di materiali didattici da utilizzare con le LIM</i>	3	
	<i>Sperimentazione di forme di apprendimento attraverso il "cooperative learning"</i>	3	
	<i>Progetti di potenziamento per sottogruppi di allievi</i>	3	
	<i>Realizzazione di metodologie innovative e pratiche laboratoriali condivise tra più classi del dipartimento disciplinare</i>	3	
<i>B-4) Programmazione comune elaborata all'interno dei dipartimenti per ridefinire i traguardi di competenza del primo biennio</i>	<i>Inserimento e sviluppo in classe di tali metodologie didattiche dichiarate nell'ambito della programmazione disciplinare</i>	4	
<i>B-5) Impegno nella pubblicazione e diffusione della documentazione didattica (anche attraverso il supporto delle ICT)</i>	<i>Realizzazione delle attività</i>	4	
<i>B- 6) Docenti impegnati nella raccolta e nella costruzione di un archivio di prove comuni</i>	<i>Realizzazione delle attività</i>	2	
<i>B-7) Altro (specificare)</i>	<i>Realizzazione dell'attività</i>	3	

MASSIMO PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE (Tip. B): Punti 35

C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Tipologia C	Indicatori	Punti MAX	Note
<i>C-1) Docente collaboratore del DS o con incarico di "Funzione strumentale"</i>	<i>Realizzazione dell'attività</i>	2	
<i>C-2) Coordinamento organizzativo/didattico (coordinatori di classe, BES, PDP)</i>	<i>Realizzazione dell'attività</i>	3	
<i>C-3) Docenti referenti per lo sviluppo dei processi connessi con il sistema di valutazione di Istituto (RAV, PdM, INVALSI)</i>	<i>Realizzazione dell'attività</i>	5	

C-4) <i>Forme di collaborazione innovative per il miglioramento delle comunicazioni scuola-famiglie-territorio</i>	<i>Realizzazione di forme di comunicazioni innovative attraverso le tecnologie ICT</i>	2	
	<i>Partecipazione alle attività di promozione e di orientamento dell'Istituto</i>	3	
C-5) <i>Docenti impegnati nella realizzazione di moduli di formazione interna del personale sugli obiettivi previsti dal PdM (ECDL, Progetti linguistici, PNSD)</i>	<i>Docenze in progetti di eccellenza interna all'Istituto (ECDL, Progetti linguistici)</i>	5	

MASSIMO PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE (Tip. C): Punti 20

TABELLE del PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUIBILE – Calcolo BONUS

<i>Docente (Nome e Cognome)</i>	<i>Disciplina</i>	<i>Indirizzo Liceo Tecnico Professionale</i>
	<i>Classe di concorso</i>	

PUNTEGGIO TOTALE DOCENTE (Totale contributi in ambito A) + B) + C)	
<i>Docente rientrante nella “soglia di significatività” determinata per via algoritmica sulla base del punteggio medio di tutti i docenti</i>	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
IMPORTO SPETTANTE (lordo dipendente)	

Savignano sul R/ne, _____

Il Dirigente scolastico (Ing. Mauro Tosi) _____

I docenti del Comitato di Valutazione

Prof. Bernucci Gianfranco _____

Prof. Lucchi Enea _____

Prof.ssa Pieri Mariella _____