|  |  |
| --- | --- |
| LOGO_DEFINITIVO_colori_ritaglio | **SAVIGNANO sul RUBICONE (FC)**  Via Togliatti n.5 C.A.P. 47039  Tel. 0541 944602 /Fax 0541 941481/C.F. 90038920402  Mail: [info@mcurie.com](mailto:info@mcurie.com) \_ [fois001002@istruzione.it](mailto:fois001002@istruzione.it)  P.E.C. [fois001002@pec.istruzione.it](mailto:fois001002@pec.istruzione.it)  Web site: [www.mcurie.edu.it](http://www.mcurie.edu.it) |

PROT. Savignano sul Rubicone,

CONVENZIONE DI ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO, STAGE e TIROCINIO ESTIVO

**nell’ambito dei percorsi PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e l’Orientamento)**

(in conformità alla L. 196/1997, al D.M. 142/1998 art.3, V comma e alla Legge 107/15 recante le norme di attuazione delle attività di alternanza scuola/lavoro, stage e tirocini formativi estivi)

**VISTA** la Legge 196/1997, art. 18 e il D.M. 142/1998;

**VISTI** il D. Lgs. 276/2003, art. 60 e il D. Lgs. 77/05;

**VISTI**  i DPR 87, 88, 89 del 15/03/2010 “Regolamenti di riordino degli istituti professionali, tecnici e dei licei”;

**VISTO** l'accordo Governo-Regioni del 24/01/2013 “Linee-guida in materia di tirocini”, come previsto dalla Legge

92/2012 “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”;

**VISTO** il D. Lgs. 81/08 e successive integrazioni;

**VISTO** il D.M. 435/15, art. 17, c. 2, lettere a), b) e c);

**VISTO** il Piano Triennale dell’Offerta Formativa (PTOF) dell’IISS “M. Curie”;

**VISTA** la Legge 107/2015, art. 1, commi 33, 34, 35, 37 e 40;

## TRA

l’I.I.S.S. *Marie Curie* con sede in Savignano sul Rubicone Via Togliatti 5, codice fiscale 90038920402, d'ora in poi denominato "soggetto promotore", rappresentato dal Dirigente Scolastico Ing. Mauro Tosi nato a Savignano sul Rubicone (FC) il 29/01/1961, C.F. TSOMRA61A29I472C:

Il Soggetto Ospitante (Azienda/Ente/Società/Istituzione pubblica o privata) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

con sede legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Via\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Partita IVA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Cod. Fiscale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

rappresentato/a dal Sig.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## PREMESSO

* che, al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza studio-lavoro/stage/tirocini estivi nell'ambito dei processi formativi, i soggetti richiamati all'art.18, comma 1, lettera a) della Legge 196/97, dal D. Lgs. 77/05 e dalla Legge 107/15 (art. 34 e 40) in accordo con le Istituzioni Scolastiche promuovono attività di *alternanza scuola-lavoro, stage, tirocini di formazione ed orientamento in impresa, ordini professionali, Pubbliche Amministrazioni, musei, biblioteche ed altri istituti (pubblici e privati) operanti nel settore del patrimonio e delle attività culturali, artistiche e del turismo, nonché con Enti che svolgono attività afferenti al patrimonio ambientale o con Enti di promozione sportiva riconosciuti dal CONI* per assicurare ai giovani l’acquisizione di competenze spendibili nel mondo del lavoro;
* ai sensi della Legge 107/15, art.1, commi 33-43, i percorsi di alternanza scuola-lavoro, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell’offerta formativa dell’istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione. In tal senso, l’istituzione scolastica è titolare del percorso e della progettazione formativa;
* l’alternanza scuola-lavoro è soggetta all’applicazione del D. Lgs. 81/08 e successive modifiche;

**si conviene quanto segue:**

### ARTICOLO 1

Ai sensi dell'art.18 della legge 24 giugno 1997, n.196 e di quanto previsto in merito dalla Legge 107/2015 art. 1, commi 33 e 34, il soggetto ospitante \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ si impegna ad accogliere presso le sue strutture un congruo numero di allievi, compatibilmente con la specificità dei progetti annuali e la valenza triennale del percorso formativo, per la realizzazione di attività di alternanza scuola-lavoro su proposta dell'I. I. S. S. *M. Curie* di Savignano s/R., ai sensi della L. 196/97 (art. 18) e del D. Lgs. 77/05 come novellato dalla Legge 107/15, art.1, comma 33.

**ARTICOLO 2**

1. L’attività di alternanza scuola-lavoro per i periodi di apprendimento in ambiente lavorativo, ai sensi del D. Lgs. 77/05 non costituisce rapporto di lavoro;
2. Le attività di cui al punto 1 sono congiuntamente progettate e verificate durante il loro svolgimento da un *tutor interno* designato dal soggetto promotore in veste di responsabile didattico - organizzativo e da un responsabile aziendale (*tutor aziendale*) indicato dal soggetto ospitante, il quale provvederà a redigere un’apposita *scheda di valutazione* dello studente a conclusione dell’attività;
3. Per ciascun soggetto in attività di ASL, presso la struttura ospitante, sulla base della presente **Convenzione**, vengono predisposti uno o più *patti formativi* a seconda della specificità e della tipologia delle attività previste per ogni periodo, anche con tempi differenziati e non continuativi. Ciascuno dei patti formativi deve contenere:
   * il nominativo del tirocinante;
   * i nominativi del *tutor* scolastico e del responsabile aziendale;
   * obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio (con l'indicazione dei tempi di presenza in azienda), gli impegni dello studente e dell’azienda ospitante;
   * le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge il tirocinio;
   * gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e per la responsabilità civile.
4. Le presenze durante il periodo di tirocinio saranno registrate mediante firma giornaliera su appositi *registri di presenza* sottoscritti dalla persona incaricata dal soggetto ospitante;
5. Gli studenti potranno usufruire della mensa, ove presente, alle stesse condizioni dei lavoratori dipendenti;
6. L’alunno provvederà a raggiungere la sede del tirocinio con mezzi propri;
7. Il tutor aziendale compilerà la scheda di valutazione e la scheda di presenza relative al tirocinio dell’alunno da utilizzarsi come credito formativo (DM 49/00) e per le finalità di cui alla L. 107/15.

##### ARTICOLO 3

Il Docente **TUTOR INTERNO** all’Istituzione scolastica svolge le seguenti funzioni:

* collabora alla realizzazione del percorso formativo sottoscritto dalle parti coinvolte (scuola, struttura ospitante, studenti e soggetti esercenti la potestà genitoriale);
* assiste e guida lo studente durante le attività oggetto della presente convenzione e ne verifica, in collaborazione con il tutor esterno, il corretto svolgimento;
* monitora le attività e affronta le eventuali criticità che dovessero emergere;
* promuove l’attività di valutazione sull’efficacia e la coerenza del percorso, in collaborazione con altri soggetti dell’Istituzione scolastica (assistenti amministrativi e docenti) e con il dirigente scolastico.

##### ARTICOLO 4

Il Tutor **FORMATIVO ESTERNO** svolge le seguenti funzioni:

* collabora con il tutor interno alla progettazione, organizzazione e valutazione dell’esperienza di alternanza, controllandone l’attuazione in termini di frequenza e di realizzazione del patto formativo;
* favorisce l’inserimento dello studente nel contesto operativo specifico, lo affianca e lo assiste nel percorso, coordinandosi anche con altre figure professionali presenti nella struttura ospitante;
* garantisce l’informazione/formazione degli studenti sui rischi specifici aziendali, nel rispetto delle procedure interne;
* fornisce all’istituzione scolastica gli elementi concordati (scheda di valutazione) per valutare le attività dello studente e l’efficacia del percorso formativo.

##### ARTICOLO 5

Durante lo svolgimento dell’attività di alternanza scuola-lavoro, **l’allievo TIROCINANTE è tenuto a:**

* svolgere le attività previste dal patto formativo;
* rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro di cui al D.Lgs. 81/08 nonché tutte le disposizioni, istruzioni, prescrizioni e regolamenti interni previsti a tale scopo;
* seguire le indicazioni dei *tutor* e fare riferimento a loro per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altra evenienza;
* mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene a dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell’attività.

#### ARTICOLO 6

1. Per quanto concerne l’assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali i tirocinanti rientrano nella copertura assicurativa INAIL per conto dello Stato artt. 4 – 127 – 190 del DPR 30 giugno 1965 n. 1124 (T.U. delle disposizioni per l’assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali), come richiamato dall’art. 2 del DPR 9 aprile 1999 n. 156 e con gli aggiornamenti di cui alla Nota INAIL n° 10 del 21/03/2016. L’I.I.S.S. *M. Curie* provvede alla copertura assicurativa per infortuni e responsabilità civile, mediante polizza stipulata con Società Cattolica di Assicurazione, polizza n. 00237212000187. In caso di incidente durante lo svolgimento dello stage, l’Azienda si impegna a segnalare l’evento, nei tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi e all’ I.I.S.S. M. Curie.
2. Il soggetto promotore si impegna a fornire ai tirocinanti la formazione di base sulla sicurezza sui luoghi di lavoro (n. 4 ore) come previsto dall’art. 37 del D. Lgs. 81/08, oltre ad una formazione relativa alla prevenzione degli infortuni in ambiente lavorativo specifico. Il soggetto ospitante, sulla base del proprio documento di valutazione dei rischi (D.V.R.), si impegna a sua volta ad informare il tirocinante sulle norme e misure di sicurezza in attuazione di quanto stabilito dal D. Lgs. 81/08 e successive modificazioni.
3. La struttura ospitante può riconoscere agli studenti impegnati nelle attività di cui alla presente convenzione un compenso forfetario quale borsa di studio e rimborso spese;
4. Il soggetto promotore si impegna a far pervenire alla Direzione Provinciale del Lavoro competente per territorio in materiadiispezione, all’INAIL e alla Società Cattolica di Assicurazione, il piano dettagliato degli studenti impegnati nelle attività di cui alla presente convenzione;

* L’I.I.S.S. *M. Curie* dichiara che il progetto di cui alla presente convenzione è stato approvato dagli Organi Collegiali della Scuola ed inserito nel Piano Triennale dell’Offerta Formativa;
* I soggetti coinvolti si impegnano a trattare i dati personali dei tirocinanti nel rispetto delle disposizioni di cui D. Lgs. 196/2003 – *Codice Privacy* – e di utilizzarli unicamente ai fini della presente convenzione.

**ARTICOLO 7**

Il Soggetto Promotore assicura la Struttura Ospitante che le famiglie degli allievi hanno formalmente dichiarato:

* di essere a conoscenza che il corso di studi prevede attività di alternanza scuola-lavoro/stage/tirocini formativi presse varie strutture ospitanti del territorio secondo gli obiettivi e le finalità del patto formativo e che per tale attività nessun compenso gli è automaticamente dovuto, salvo accordi diversi tra l'Istituto “M. Curie” e il soggetto ospitante che – se previsto - provvederà direttamente a corrispondere all'allievo stagista una borsa di studio a titolo di rimborso spese;
* di esonerare la struttura accogliente da ogni responsabilità per sinistri che dovessero accadere in itinere o durante uscite previste nell’ambito del territorio comunale o extracomunale.

#### ARTICOLO 8

1. La presente convenzione decorre dalla data sotto indicata e dura fino all’espletamento dell’esperienza definita da ciascun percorso formativo personalizzato presso il soggetto ospitante;
2. E’in ogni caso riconosciuta facoltà al soggetto ospitante e al soggetto promotore di risolvere la presente convenzione in caso di violazione degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e per palesi inadempienze connesse all’attuazione del piano formativo.

Luogo e data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Firma per il soggetto ospitante***  ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** |  | Il soggetto promotore I.I.S.S. *M. Curie* Savignano sul R/ne  Il Dirigente Scolastico  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |