

ALLEGATO II

TABELLE per L'ATTRIBUZIONE dei PUNTEGGI per Indicatori di merito

A) *Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti (MAX: punti 45/100);*

Indicatori Tipologia A	Descrittori	Punti MAX	Eventuali Note
A-1) Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento/attività di ricerca-azione per l'a.s. corrente (*) (*) Punteggio max cumulabile : 10 pt	Da 10 a 24 ore	2	
	Da 25 a 49 ore	3	
	Da 50 a 69 ore	4	
	Da 70 a 89 ore	5	
	Oltre 90 ore	6	
	Master I livello/Corso perf. Post Univ. (1500 h)	8	
	Master II livello/dottorato	9	
	Partecipazione a conferenze / convegni / seminari	1	
A-2) Progettazione, <u>organizzazione e gestione di concorsi, gare, borse di studio, premiazioni per studenti, progetti Europei di Intercultura, bandi PON-FSE</u>	Promozione, organizzazione e gestione delle attività elencate	10	
A-3) Progettazione e organizzazione di attività per studenti finalizzati al contrasto della dispersione scolastica e alla promozione del successo formativo in coerenza con gli obiettivi del RAV-PdM finanziati con fondi specifici.	Per la gestione, l'effettuazione e la promozione delle relative attività	15	
A-4) Preparazione comune <u>a livello di dipartimento e/o classi parallele di moduli didattico/laboratoriali e/o attività interdisciplinari rivolti ad allievi con Handicap, con DSA/BES e moduli L2 per allievi stranieri</u>	Per la gestione e l'effettuazione delle varie attività	10	

B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche (MAX: punti 25/100)

Indicatori Tipologia B	Descrittori	Punti MAX	Eventuali Note
Potenziamento delle competenze degli allievi	<i>Prassi didattiche e metodologiche finalizzate al miglioramento del livello di apprendimento degli allievi (come documentato nel proprio registro elettronico) : pause didattiche, attività interdisciplinari, moduli di approfondimento per valorizzare le eccellenze.</i>	5	
Attuazione di Unità di apprendimento innovative che prevedono l'uso fondante delle nuove tecnologie (LIM, tablet, Pc, altro strumento informatico) e/o caratterizzate da: apprendimento cooperativo peer education (tra alunni) flipped classroom ecc	<i>Per ciascuna UDA, allegare una scheda (1 cartella da max 30 righe) sull'attività svolta, focalizzando l'attenzione su:</i> <ul style="list-style-type: none"> - metodologia utilizzata - oggetti didattici elaborati in classe con la partecipazione attiva degli alunni (allegare un prodotto a titolo di esempio per ciascuna UDA) - risultati ottenuti in termini oggettivi (matematico-statistici) - valutazione complessiva con individuazione di punti di forza e aree di miglioramento. 	10	
Documentazione e diffusione	<i>Produzione di materiale didattico comune a livello di dipartimento disciplinare e/o per classi parallele con relativa <u>pubblicazione</u> in apposita area del sito WEB a disposizione dei colleghi docenti, diffusione documentata di "buone pratiche" ecc.)</i>	10	

C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale (MAX: punti 30/100).

Indicatori Tipologia C	Descrittori	Punti MAX	Eventuali Note
Coordinamento organizzativo	<p><i>Attività di Collaboratore</i></p> <p><i>(*) Progettazione, organizzazione e realizzazione di attività di promozione dell'istituzione scolastica in termini di rendicontazione sociale e rilevanza esterna (organizzazione di fiere, seminari pubblici, partecipazione a tavoli di lavoro con Enti Esterni e/ altre Istituzioni scolastiche, promozione di progetti in rete ecc.)</i></p> <p><i>(*) Docenti impegnati nel ruolo di <u>capogruppo</u> per viaggi di istruzione che abbiano previsto almeno un pernottamento</i></p> <p><i>(*) Specificare il tipo di attività svolta/e</i></p>	10	
Coordinamento didattico	<p><i>Docenti con incarico di "coordinatori di classe"</i></p> <hr/> <p><i>Docente referente e/o segretario dei dipartimenti disciplinari</i></p>	10	
Contributo alla crescita della comunità professionale docente	<p><i>Assunzione di compiti e responsabilità nella formazione del personale della scuola e/o reti di enti e scuole (relatori in corsi di formazione in servizio, docenza in corsi accreditati dal MIUR, relatori nei corsi di formazione e/o in riferimento alle attività previste nel PTOF e nel Piano di formazione triennale del nostro Istituto o a soggetti esterni e aventi per contenuto tematiche professionali e formative, riguardanti le priorità di cui al c.7, art. 1 legge 107/2015)</i></p> <hr/> <p><i>Tutor neo immessi</i></p> <hr/> <p><i>Tutor tirocinanti TFA o studenti universitari</i></p>	10	

ALLEGATO III

QUADRO COMPLESSIVO DELLA SOMMA DEI CONTRIBUTI PER DOCENTE

Attività Docenti	Ambito A Riscontro Attività (MAX punti: 45) (1)	Ambito B Riscontro Attività (MAX punti: 30) (2)	Ambito C Riscontro Attività (MAX punti: 25) (3)	Totale riscontri per per docente (somma dei contributi al generale miglioramento del servizio di istruzione) Somma 1) +2) +3)
Doc. 01				
Doc. 02				
Doc. 03				
Doc. 04				
Doc. 05				
Doc. 06				
Doc. 07				
Doc. 08				
Doc. 09				
Doc. 10				
Doc. 11				
Doc. 12				
Doc. 13				
Doc. 14				
Doc. 15				
Doc. 16				
Doc. 17				
Doc. 18				
Doc. 19				
Doc. 20				
Doc. 21				
Doc. 22				
Doc. 23				
Doc. 24				
Doc. 26				
Doc. 27				
Doc. 28				
Doc. 29				
Doc. 30				
Doc. 31				
Doc. 32				
Doc. 33				
Doc. 34				
Doc. 35				
Doc. --				
Doc. "n"				

ALLEGATO III

TABELLE del PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUIBILE – Calcolo BONUS

(*) L'effettiva somma disponibile destinata al riconoscimento del merito elargita all'Istituzione scolastica, verrà divisa per la somma dei punteggi di tutti i docenti dell'Istituto (o di tutti coloro che avranno compilato e consegnato le relative tabelle). Il risultato del calcolo di tale rapporto, costituirà il valore di un punto di merito (VPM). Il valore in termini economici di un punto di merito sarà poi moltiplicato per il totale effettivo dei punti attribuibili al singolo docente sulla base delle precedenti tabelle e costituirà in termini economici il riconoscimento del merito. La soglia di significatività per stabilire quanti docenti acquisiscono, per l'anno scolastico di riferimento, il diritto al bonus premiale viene stabilito dal calcolo (mediante algoritmo) corrispondente all'insieme definito dal gruppo di docenti all'interno di una deviazione standard nell'intorno della media corrispondente al punteggio ottenuto dai vari aventi diritto.

Docente (Nome e Cognome)	Disciplina	Indirizzo <input type="checkbox"/> Liceo <input type="checkbox"/> Tecnico <input type="checkbox"/> Professionale
	Classe di concorso	

PUNTEGGIO TOTALE DOCENTE (Totale contributi in ambito A) + B) + C)	
TOTALE DEL PUNTEGGIO per la valorizzazione del merito	
IMPORTO SPETTANTE	

(*) Salvo quanto previsto in merito dal CCNL Scuola 2016/18 all'art. 22, comma 4, lettera c) dalla data di effettiva entrata in vigore del CCNL stesso e dalle risorse di cui all'art. 1, comma 592 della Legge n° 205/2017 nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593 della citata Legge.

(Documento approvato dal Comitato di Valutazione dell'Istituto in data 27 Febbraio 2019)