



ISTITUTO COMPRENSIVO DI LONGIANO

via Circonvallazione, 1102 - 47020 Longiano (FC) - Tel. 0547666411

Codice Meccanografico: FOIC80700R - Codice Fiscale: 90041170409 - CUF: UFO16P

e-mail: foic80700r@istruzione.it - LegalMail: foic80700r@pec.istruzione.it; - Web: www.iclongiano.edu.it

Longiano, 29.07.2022

Prot. nr. 3364/7.6

- **Al Personale scolastico dell'I.C. di Longiano**
- **Al Personale scolastico di altre Istituzioni Scolastiche**
- **Al Sito Web**

OGGETTO: Avviso pubblico di selezione di Personale Interno alle Istituzioni Scolastiche per il conferimento dell'incarico di RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P.) dell'Istituto Comprensivo di Longiano per gli aa.ss. 2022/2023 e 2023/2024.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii. recante "*Testo Unico in materia di salute e sicurezza dei lavoratori*"; in particolare:
- l'art. 17, che prevede tra gli obblighi del datore di lavoro la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento nonché la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi (RSPP);
 - l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione;
 - l'art. 32, comma 8, del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. che afferma: "*gli istituti di istruzione, di formazione professionale universitari e nelle istituzioni dell'alta formazione artistica e coreutica, il datore di lavoro che non opta per lo svolgimento diretto dei compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dei rischi designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, individuando tra:*
- a) *il personale interno all'unità scolastica in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiara a tal fine disponibile;*
 - b) *il personale interno ad una unità scolastica in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiara disponibile ad operare in una pluralità di istituti.*
- TENUTO CONTO** che l'art. 32 del D. Lgs. 81/2008 detta disposizioni relative alla individuazione delle capacità e dei requisiti professionali dei responsabili e degli addetti dei servizi di prevenzione e protezione (RSPP e ASPP);
- VISTO** l'Accordo tra Governo, Regioni e Province autonome di Trento e di Bolzano "*Accordo finalizzato alla individuazione della durata e dei contenuti minimi dei percorsi formativi per i responsabili e gli addetti dei servizi di prevenzione e protezione, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni*", approvato nella seduta del 7 luglio 2016 della Conferenza Stato-Regioni con Repertorio Atti n. 128/CSR ed entrato in vigore il 3/9/2016";
- VISTI** i C.C.N.L del Comparto *Scuola* sottoscritto il 29.11.2007 e il C.C.N.L. del Comparto *Scuola* sottoscritto il 19.04.2018;
- DATO ATTO CHE** il PTOF è stato elaborato dal Collegio dei Docenti e approvato dal Consiglio d'Istituto;
- VISTO** il Programma Annuale per l'esercizio finanziario 2022, approvato con Delibera del C.D.I. nr. 19 del 28/12/2021;
- VISTA** la Delibera del Consiglio d'Istituto nr. 6 del 26.05.2022, con la quale il Dirigente Scolastico è stato autorizzato alla stipula di un nuovo contratto per il Servizio di consulenza in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e Incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione Protezione (RSPP) (art. 31 e 32 del D. Lgs. 81/2008), con decorrenza 01.09.2022 e scadenza pluriennale;
- CONSIDERATO** che si rende necessario individuare una figura professionale in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.,
- RICHIAMATA** la propria precedente determinazione nr. 69 del 29.07.2022 (prot. nr. 3362/6.3) per l'indizione di una procedura comparativa per titoli culturali e professionali per la selezione di Personale Interno alle Istituzioni Scolastiche per il conferimento dell'incarico di RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P.) dell'Istituto Comprensivo di Longiano per gli aa.ss. 2022/2023 e 2023/2024;
- CONSIDERATA** l'urgenza di provvedere all'affidamento dell'incarico entro il 31 agosto 2022;

E M A N A

il seguente avviso pubblico per la selezione di personale interno all'Istituto Comprensivo di Longiano, ovvero, in

subordine, interno ad altra Istituzione Scolastica, in possesso dei titoli previsti dalla normativa vigente, per l'affidamento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Istituto Comprensivo di Longiano per gli aa.ss. 2022/2023 e 2023/2024.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dovrà operare in piena sinergia con il Dirigente Scolastico ed effettuare i sopralluoghi degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi.

Oggetto dell'Incarico

L'Incaricato svolgerà le funzioni di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per l'Istituto Comprensivo di Longiano, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., e assicurerà piani per la prevenzione, sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro per conto del datore di lavoro, a cui risponde, svolgendo le seguenti attività (esemplificative e non esaustive):

- rilevazione e valutazione dei rischi e individuazione delle misure necessarie per garantire la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro;
- aggiornamento periodico dei documenti di valutazione del rischio per i plessi dell'Istituto Comprensivo di Longiano;
- individuazione delle misure di prevenzione e protezione e degli interventi migliorativi per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro ed elaborazione dei sistemi di controllo di tali misure;
- individuazione delle azioni rivolte al miglioramento delle condizioni dei luoghi di lavoro derivanti dallo studio delle norme e delle modifiche delle stesse;
- supporto tecnico-organizzativo e consulenza al datore di lavoro e ai preposti sia su temi generali sia su problematiche/casi specifici inerenti la salute e la sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro, fornendo l'assistenza necessaria per l'adozione delle iniziative conseguenti;
- proposta e gestione di piani e procedure di sicurezza per le varie attività dell'Istituzione Scolastica, con eventuali indicazioni dei dispositivi di protezione individuali e/o collettivi da adottare;
- coordinamento delle attività di sicurezza e prevenzione all'interno dell'Istituto Scolastico, nel rispetto della vigente normativa e della valutazione dei rischi;
- elaborazione di piani formativi e informativi rivolti al personale sulle normative di sicurezza, sui rischi per la sicurezza e la salute connessi all'attività dell'Istituto Scolastico in generale, sui rischi specifici a cui sono esposti i singoli lavoratori in relazione all'attività svolta e sulle procedure che riguardano l'emergenza;
- cura della valutazione del rischio incendio, revisione ed aggiornamento delle procedure previste nei Piani di Emergenza, di Evacuazione e di Primo Soccorso;
- coordinamento delle prove periodiche di evacuazione per gli edifici scolastici (almeno due all'anno), compresa la predisposizione della modulistica (o aggiornamento di quella esistente), assistenza nell'effettuazione delle prove, redazione dei verbali delle prove con eventuali osservazioni, modifiche e/o miglioramenti da apportare al piano di evacuazione;
- valutazione dei rischi da interferenza in caso di lavori in appalto con la stesura del Documento di Valutazione dei Rischi da Interferenza (DUVRI) quando necessario o di una relazione sull'assenza di interferenze e partecipazione alle riunioni di coordinamento;
- consulenza tecnica al Dirigente Scolastico nella predisposizione della documentazione finalizzata alla richiesta di autorizzazioni/notifiche agli Organi di Vigilanza territorialmente competenti, al Ministero della Salute, all'INAIL, ecc. nei casi previsti dalle norme di riferimento;
- assistenza negli incontri con le OO.SS. e con i terzi per le problematiche inerenti la sicurezza;
- partecipazione agli incontri presso gli Organi di Vigilanza territorialmente competenti (ASL, VV.FF, etc.) al fine di rappresentare il Datore di lavoro; assistenza in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza;
- sopralluoghi presso gli edifici scolastici, su richiesta del Datore di Lavoro o di suoi delegati/incaricati, ogni qualvolta sopraggiunga una rilevante necessità; di ogni sopralluogo il RSPP dovrà redigere e sottoscrivere un verbale;
- partecipazione alle consultazioni in materie di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché organizzazione e partecipazione alla Riunione periodica, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., redigendo la relativa reportistica per gli aspetti di competenza (indice infortuni, stress da lavoro correlato, formazione effettuata, ecc.);
- coordinamento con le attività del Medico Competente;
- cura di tutte le attività attribuite dal D. Lgs 81/2008 e ss.mm.ii. al Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione non comprese nell'elencazione sopra riportata;
- coordinamento con il Dirigente Scolastico per la gestione del Servizio di prevenzione e protezione;
- ogni altro adempimento obbligatorio previsto dalla normativa vigente.

Il RSPP è tenuto al segreto professionale in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle sue funzioni di cui al Decreto Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

Durata dell'Incarico

L'incarico ha durata biennale per gli aa.ss. 2022/2023 e 2023/2024.

Compenso

Il compenso massimo previsto (compenso omnicomprendivo), al lordo di ogni contributo fiscale, previdenziale, assistenziale (Inps, Irap, ...) e di ogni qualsivoglia rimborso spese, è pari a **€ 1.500,00 (millecinquecento/00)**.

Personale Interessato

Può presentare domanda il personale in indirizzo con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 32 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. e dall'Accordo Stato-Regioni del 7.07.2016.

Alla selezione di candidati interni ad altra Istituzione Scolastica si procederà solo nel caso non vi sia la disponibilità o non risulti idoneo alla selezione il personale interno all'Istituto Comprensivo di Longiano.

Priorità nella designazione del R.S.P.P.

L'Istituto Scolastico procederà alla designazione del R.S.P.P. individuandolo secondo l'ordine di priorità indicato nell'art. 32 del D. Lgs. 81/2008:

- 1) il personale interno all'Istituto Comprensivo di Longiano, in possesso dei requisiti;
- 2) Il personale interno ad altra Istituzione Scolastica in possesso dei requisiti.

Requisiti di ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione occorre documentare, anche tramite autocertificazione a norma di legge, il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- Possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'U.E.;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Assenza condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.
- Non avere vincoli di parentela e affinità, fino al quarto grado compreso, con il Dirigente Scolastico;
- Non trovarsi in una situazione anche potenziale di conflitto di interessi;

Requisiti culturali previsti dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i:

- a) Essere in possesso del Diploma di Istruzione Secondaria Superiore o qualsiasi altra laurea triennale, specialistica, magistrale o conseguita secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999 con attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, al corso di formazione e di aggiornamento quinquennale valido per ricoprire il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

in alternativa

- b) Essere in possesso di una laurea il cui possesso esoneri dalla frequenza al corso di formazione come previsto dall'art. 32 c. 2, primo periodo, del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. e dall'Accordo tra Governo, Regioni e Province autonome di Trento e di Bolzano del 7.07.2016.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione.

Modalità di partecipazione

La candidatura, pena l'esclusione dalla procedura, corredata dagli allegati al presente avviso (Allegato A e B), debitamente compilati, unita alle copie degli attestati formativi di cui al Provvedimento della Conferenza Stato-Regioni del 7 luglio 2016, fotocopia del documento d'identità, e al Curriculum Vitae in formato europeo, dovrà pervenire all'Ufficio di segreteria dell'Istituto Comprensivo di Longiano entro e non oltre **SABATO 8 AGOSTO 2022**. Saranno accettate le domande pervenute sia in formato cartaceo che inviate a mezzo pec (foic80700r@pec.istruzione.it) o per posta elettronica (foic80700r@istruzione.it) purché pervengano entro il termine stabilito. Il termine è da ritenersi perentorio.

Alla domanda il candidato dovrà allegare:

- Curriculum Vitae in formato europeo;
- Copia fotostatica di un documento d'identità valido.

Criteri di comparazione

Il Dirigente Scolastico valuterà le domande pervenute e procederà all'affidamento anche in presenza di una sola istanza purché valida e, in caso di più candidati, utilizzerà i seguenti criteri di selezione:

Descrizione	Valutazione	Punteggio Massimo
Titoli formativi		
Laurea in una delle seguenti classi: L7, L8, L9, L17, L23, della laurea magistrale LM26 di cui al decreto del M.I.U.R. in data 16.03.2007 o nelle classi 8, 9, 10, 4, di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica in data 4.08.2000, ovvero nella classe 4 di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica in data 2.04.2001, ovvero di altre lauree e lauree magistrali riconosciute corrispondenti ai sensi della normativa vigente con decreto del M.I.U.R.	Voto = VM (punti 30)	30 punti
	$L \leq \text{Voto} < VM$ (punti 25)	
	Voto < L (punti 20)	
Diploma di specializzazione post-universitaria in materia di sicurezza	5 punti	5 punti
Certificazioni/attestazioni di competenza acquisiti in percorsi di formazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (aggiuntivi rispetto a quelli obbligatoriamente previsti)	2 punti per ogni corso	6 punti
Abilitazione all'esercizio della libera professione	5 punti	5 punti

Esperienze professionali		
Precedenti esperienze lavorative in qualità di RSPP nelle Istituzioni Scolastiche	5 punti per ogni anno di incarico	20 punti
Precedenti esperienze lavorative in qualità di RSPP in altre P.A. o presso Enti private	4 punti per ogni anno di incarico	16 punti
Docenza in corsi di formazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	3 punti per ogni docenza	18 punti
TOTALE		100 punti
<p>Il parametro L è calcolato nel seguente modo: Vm = Voto minimo per il conseguimento del titolo - VM = Voto massimo $L = (VM + Vm)/2$</p>		

Trattamento dati personali:

Si specifica che i dati forniti e acquisiti dall'Amministrazione, in occasione della partecipazione al presente procedimento e al successivo rapporto contrattuale, sono trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività istituzionale dell'amministrazione, così come espressamente disposto dal D. Lgs. n. 196/2003 e degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (cosiddetto GDPR). Essi sono trattati anche con strumenti informatici.

Tali dati sono raccolti in virtù di espresse disposizioni di legge e regolamento (D. Lgs. 81/2008 - D.I. n. 128/2019).

Responsabile del Procedimento:

Il Responsabile Unico del Procedimento è il Dirigente Scolastico, dott.ssa Rossi Sabrina.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Rossi Sabrina

Allegati:

- Allegato "A"_Domanda di partecipazione
- Allegato "B"_ Scheda di valutazione